

<b>ONTWIKKELINGSNIVEAUS VAN LEIDINGGEVEND GEDRAG<sup>©</sup></b>
<b>POTENTIEEL ADAPTIEF*</b>
<b>9. Rijpheid - de eigen behoeften of opvattingen overstijgende activiteiten</b> , o.a. duurzaam ondernemen, dienend leidinggeven, anticiperen op structurele veranderingen
<b>8. Generativiteit - zorg voor anderen</b> , o.a. klantgerichtheid, medewerkergerichtheid, (human resource management), kwaliteitsbeleid
<b>7. Verbondenheid - deel zijn van een groter geheel (interdependentie)</b> , o.a. delegatie van bevoegdheden, medeverantwoordelijkheid, persoonlijke en wederkerige relaties
<b>6. Individuatie – doelstellingen verwezenlijken</b> , o.a. eerlijkheid, betrouwbaarheid, standvastigheid, flexibiliteit en zelfreflectie
<b>POTENTIEEL DISADAPTIEF</b>
<b>5. Rivaliteit – de behoefte jezelf te ‘bewijzen’, eventueel in combinatie met faalangst</b> , o.a. status symbolen, grootse projecten, anderen overtreffen, haantjes gedrag
<b>4. Verzet – moeite met zelfbeschikking (autonomie)</b> , o.a. autoritair gedrag, machtsstrijd, je laten overheersen, koppig verzet.
<b>3. Symbiose – problemen met zelfstandigheid (separatie)</b> , o.a. moeite met alleen beslissingen nemen, overmatige behoefte aan waardering, te snel opgeven.
<b>2. Egocentriciteit – onvoldoende respect voor de belangen van anderen</b> , o.a. bedrijfsbelang ondergeschikt aan het eigen belang, gebruikmakende relaties, kritiek devalueren
<b>1. Fragmentatie - problemen met het hanteren van tegenstellingen</b> , o.a. zwart/wit oordelen, alles wat er mis gaat aan anderen toeschrijven, wisselvallig beleid
<b>0. Structuurloosheid – problemen met het aansturen van het eigen gedrag</b> , o.a. impulsief gedrag, irreëel wantrouwen, loochenen van ongewenste feiten.

\*De kwalificatie **ADAPTIEF** verwijst naar het vermogen om zelfgekozen doelen te verwezenlijken rekening houdend met situationele factoren en met de legitieme belangen van anderen.